

Comune di Bovolenta
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE - ESERCIZIO 2012

Fascia D con incarico di PO

Cognome **BAESSATO** Nome **DONATELLO**

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1 a Obiettivi di struttura	25	23	Obiettivi di struttura sostanzialmente raggiunti. Si rileva flessione delle attività
1 b Obiettivi individuali	25	23	Due obiettivi non completamente raggiunti.
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	20	18	Ha dimostrato piena capacità nella motivazione e valutazione dei collaboratori.
3 Competenze dimostrate	10	9	Competenze all'altezza del ruolo attribuito
4 Contributo alla performance generale	10	9	Elevata disponibilità nel rispondere alle richieste dell'Amministrazione e degli Utenti esterni
5 Comportamenti professionali e organizzativi: 5.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno 5.2 Puntualità e precisione della prestazione 5.3 Problem Solving	(10) 10	9	Capacità di risolvere autonomamente i problemi.
Totale	100	91	Posizionamento nella fascia di merito I

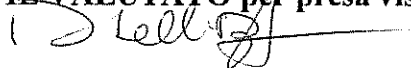
Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Nel 2013 si indica di porre attento impegno al conseguimento di almeno un obiettivo fortemente sfidante, che consenta di venire incontro ad una specifica esigenza dell'Amministrazione e della Comunità.

Dedicare sempre grande cura all'aggiornamento professionale, con specifica attenzione alle novità normative, anche mediante auto formazione.

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione



IL VALUTATORE



Data: 28.06.13

Comune di Bovolenta
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE - ESERCIZIO 2012

Fascia D con incarico di PO

Cognome BERTIN Nome MARIANO

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1 a Obiettivi di struttura	25	25	Obiettivi di struttura positivamente raggiunti. Rendicontazione accurata.
1 b Obiettivi individuali	25	25	Obiettivi individuali raggiunti.
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	20	18	Ha dimostrato piena capacità nella motivazione e valutazione dei collaboratori.
3 Competenze dimostrate	10	8	Competenze all'altezza del ruolo attribuito
4 Contributo alla performance generale	10	9	Elevata disponibilità nel rispondere alle richieste dell'Amministrazione e degli Utenti esterni.
5 Comportamenti professionali e organizzativi: 5.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno 5.2 Puntualità e precisione della prestazione 5.3 Problem Solving	(10) 10	 8	 Capacità di risolvere autonomamente i problemi.
Totale	100	93	Posizionamento nella fascia di merito 1

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Porre costante attenzione al controllo del risultato delle attività, sia del personale dipendente sia delle Ditte fornitrici.

Curare l'aggiornamento professionale nell'ambito di competenza, anche mediante auto formazione.

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione

IL VALUTATORE

Data: 28.06.13

**Comune di Bovolenta
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE - ESERCIZIO 2012

Fascia D con incarico di PO

Cognome BRUGIOLO Nome TERESA

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1 a Obiettivi di struttura	25	20	Attività ufficio anagrafe al 50 % in carico ad altro settore. Relazione sulla performance molto sintetica.
1 b Obiettivi individuali	25	22	Un obiettivo parzialmente raggiunto. Rendicontazione non sempre dettagliata.
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	20	18	Buone capacità nella motivazione e valutazione dei collaboratori.
3 Competenze dimostrate	10	8	Competenze generalmente in linea con le esigenze dell'incarico.
4 Contributo alla performance generale	10	8	Buona disponibilità nel rispondere alle richieste dell'Amministrazione e degli Utenti esterni.
5 Comportamenti professionali e organizzativi: 5.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno 5.2 Puntualità e precisione della prestazione 5.3 Problem Solving	(10)		
	10	8	Capacità di risolvere autonomamente i problemi.
Totale	100	84	Posizionamento nella fascia di merito 2

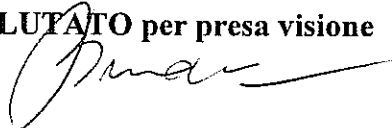
Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Rivolgere maggiore attenzione alla qualità dei risultati dell'attività svolta.

Garantire sempre flessibilità oraria.

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione



IL VALUTATORE



Data: 28.06.13.....

Comune di Bovolenta
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE - ESERCIZIO 2012

Fascia D con incarico di PO

Cognome QUARANTIN Nome LUIGINO

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1 a Obiettivi di struttura	25	24	Obiettivi di struttura raggiunti. Attività per TARSU non descritta
1 b Obiettivi individuali	25	25	Obiettivi individuali raggiunti.
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	20	18	Ha dimostrato piena capacità nella motivazione e valutazione dei collaboratori.
3 Competenze dimostrate	10	9	Competenze sempre all'altezza del ruolo attribuito
4 Contributo alla performance generale	10	9	Elevata disponibilità nel rispondere alle richieste dell'Amministrazione e degli Utenti esterni
5 Comportamenti professionali e organizzativi: 5.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno 5.2 Puntualità e precisione della prestazione 5.3 Problem Solving	(10) 10	 8	 Attitudine alla soluzione dei problemi con atteggiamento proattivo.
Totale	100	93	Posizionamento nella fascia di merito 1

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Almeno mantenere l'alto livello di prestazione conseguita nel 2012.

Dedicare particolare attenzione alla predisposizione dell'avvio dal 2014 del nuovo sistema contabile.

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione

IL VALUTATORE

Data: 28.06.13



Comune di Bovolenta
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE - ESERCIZIO 2012

Fascia D con incarico di PO

Cognome STRAMAZZO Nome REGINA RINELLA

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1 a Obiettivi di struttura	25	25	Obiettivi di struttura raggiunti. Rendicontazione migliorabile.
1 b Obiettivi individuali	25	24	Un obiettivo non completamente raggiunto.
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	20	18	Ha dimostrato piena capacità nella motivazione e valutazione dei collaboratori.
3 Competenze dimostrate	10	9	Competenze sempre all'altezza del ruolo attribuito
4 Contributo alla performance generale	10	9	Elevata disponibilità nel rispondere alle richieste dell'Amministrazione.
5 Comportamenti professionali e organizzativi: 5.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno 5.2 Puntualità e precisione della prestazione 5.3 Problem Solving	(10)		
	10	8	Buona capacità di risolvere autonomamente i problemi..
Totale	100	93	Posizionamento nella fascia di merito 1

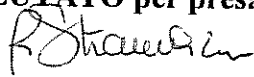
Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Provvedere con regolarità agli adempimenti necessari per il rispetto della normativa vigente, in merito agli obblighi di pubblicazione delle informazioni sul sito del Comune.

Acquisire ancora maggiore autonomia nel ruolo ricoperto.

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione



IL VALUTATORE



Data: 28.06.13