



# Comune di Bovolenta

Provincia di Padova

## DECRETO DEL SINDACO N 11 DEL 31-10-2019

### OGGETTO:

NOMINA DEL RESPONSABILE SETTORE TECNICO CON  
ATTRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI SENSI DELL'ART. 109  
COMMA 2 DEL D.LGS 267/2000 ALLA DOTT.SSA TOSI EMILIA

### IL SINDACO

**VISTO** il Decreto del Sindaco n. 2 del 01/03/2018 con il quale la dipendente dott.ssa Tosi Emilia - Istruttore direttivo – cat. D – è stata nominata Responsabile del Settore Tecnico attribuendo alla stessa le relative funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs 267/2000 fissando la retribuzione di posizione in € 10.000,00 annue lorde, suddiviso in 13 mensilità, e una retribuzione di risultato pari al 25% della retribuzione di posizione, da corrispondere al predetto funzionario;

**RICHIAMATO** il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, stipulato in data 21 maggio 2018, che ha dettato una nuova disciplina dell'Area delle posizioni organizzative;

**VISTI**, in particolare, gli artt. 13, 14 e 15 del predetto CCNL del 21.05.2018;

*1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

b) *lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. (...)*

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 25/05/2019 con la quale è stato approvato il Regolamento per il conferimento, revoca e pesatura delle posizioni organizzative ai sensi del combinato disposto degli artt. 13, 14, 15 e 17 del CCNL 2016-2018

**VISTO** che il del suddetto regolamento prevede quanto segue:

**Art.3 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per il Personale Categoria D**

*1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare della posizione organizzativa è composto dalla*

*retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze*

*accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro*

*straordinario, secondo la disciplina vigente dei CCNL.*

*2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00*

*annui lordi per tredici mensilità.*

*3. L'ente definisce con il Sistema di misurazione e valutazione della performance i criteri per l'erogazione*

*annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 20% delle*

*risorse complessive.*

**Art. 4 Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione**

*1. La graduazione della retribuzione di posizione - pesatura - per i titolari di posizione organizzativa è*

*determinata in base ai parametri di cui all'allegato A).*

*2. La pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza del Sindaco e viene recepita nel decreto*

*sindacale di nomina dei titolari di P.O.*

*3. L'inserimento in una fascia di cui all'allegato B), quantificherà la retribuzione della P.O.*

**Art.5 Incarico e revoca della posizione organizzativa**

*1. Il Sindaco conferisce gli incarichi delle posizioni organizzative con proprio decreto, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale.*

*2. Negli atti di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione, attribuito secondo i criteri, di cui all'art. 4 del presente regolamento.*

**VISTO** l'allegato A) del presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale, redatto dal Sindaco e relativo alla pesatura della posizione organizzativa del settore tecnico, con responsabile la dott.ssa Tosi Emilia, per un totale di punti 99;

Visto che, come risulta dall'allegato B) del regolamento con punteggio da 99 a 100 corrisponde una fascia di retribuzione di posizione da € 15.501,00 a 16.000,00;

## DECRETA

1. Di nominare, per le motivazioni su esposte, la dipendente dott.ssa Tosi Emilia - Istruttore direttivo – cat. D – RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO attribuendo alla stessa le relative funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs 267/2000;
2. Di fissare la retribuzione di posizione in € 16.000,00 annue lorde, suddiviso in 13 mensilità, e una retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione, da corrispondere al predetto funzionario, così determinato in ragione della quantità, complessità e qualità dei servizi attribuiti come indicato in premessa;
3. Il presente decreto ha decorrenza dal 01/11/2019 fino al termine del periodo di mandato del Sindaco.

## DISPONE

- Che il predetto dipendente sia sostituito, nei casi di assenza o di impedimento nell'esercizio delle funzioni di cui sopra, dal Sindaco - Responsabile del Settore Amministrativo – economico - finanziario.
- Che il presente provvedimento di nomina potrà essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi o di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Che al dipendente di cui sopra sia data comunicazione della presente nomina con notifica a mezzo messo comunale e che il Servizio Personale provveda all'inserimento di copia del presente provvedimento nel fascicolo personale dell'interessata, nonché agli adempimenti economici conseguenti.
- Che il presente provvedimento sia affisso all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi a far data dello stesso.

IL SINDACO  
F.to PITTARELLO ANNA